



N. 131 del 21/11/2023

COMUNE DI GABICCE MARE
Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

**Oggetto:4^ VARIAZIONE AL P.I.AO. 2023-2025: SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE
3.3 – P.T.F.P. 2023/2025 – 3^ INTEGRAZIONE.**

L'anno duemilaventitre il mese di Novembre il giorno ventuno alle ore 12:00 nella Sede Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta con la presenza dei Sigg:

Nominativo	Funzione	
PASCUZZI DOMENICO	SINDACO	P
GIROLOMONI MARILA	VICE SINDACO	P
TAGLIABRACCI AROLDO	ASSESSORE	P
BIAGIONI ROSSANA	ASSESSORE	P
REGGIANI ROBERTO	ASSESSORE	P

(P=Presente; A=Assente)

Presenti N. 5

Assume la presidenza il sig. Pascuzzi Domenico.

Partecipa il Segretario Generale Ricci Sandro, anche con funzioni di Verbalizzante.

Constatato che gli intervenuti sono in numero legale, il Presidente DICHIARA APERTA LA DISCUSSIONE ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PRESO ATTO che:

- L'art. 6 D.L. n. 80 del 09.06.2021 (Decreto Reclutamento) ha previsto il “Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.”
- Con D.M. 24.06.2022 (Ministero F.P. di concerto con il M.E.F.) sono stati definiti i contenuti del PIAO fornendone uno schema tipo;
- Con D.P.R. n. 81/2022 sono stati individuati gli adempimenti assorbiti dal PIAO (piano dei fabbisogni; piano delle azioni concrete; piano della performance; piano di prevenzione della corruzione; piano organizzativo del lavoro agile; piani di azioni positive).

VISTA la deliberazione G.C. n. 31 del 23.02.2023 relativa all'approvazione del predetto Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

RICHIAMATI i commi 2, 3 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, i quali dispongono quanto segue:

- comma 2 “...*le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con...le linee di indirizzo ai sensi dell'art. 6-ter...Il piano triennale indica le risorse destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*
- comma 3: “*in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima...resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*”;
- comma 6: “*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale*”;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 22.07.2022 e pubblicate sulla G.U. n. 215 del 14.09.2022;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione G.C. del 12.12.2022, n. 145, che ha approvato la Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2023/2025, confluita poi nel P.I.A.O. 2023/2025;

PRESO ATTO CHE:

- In data 17.03.2020 è stato approvato il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno relativo a “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, previsto dal comma 2, dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 18 in data 27.04.2020;
- È specificamente previsto all'art. 1, comma 2, che le disposizioni del predetto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2020, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

- In data 13 maggio 2020 è stata emanata la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni (GU n. 226 dell'11.09.2020);

DATO INOLTRE ATTO CHE:

- con le deliberazioni sopra richiamate si era provveduto alla verifica ed all'aggiornamento della posizione del Comune di Gabicce Mare il quale, in riferimento alla fascia demografica di appartenenza (comuni da 5.000 a 9.999 abitanti), il parametro di spesa di personale determinato sulle entrate correnti come da ultimi rendiconti approvati (**2018-2019-2020**) in rapporto alla spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto **2020**, risulta essere pari **al 24,22%**, risultando pertanto posizionato al di sotto del valore soglia di massima spesa come indicata dalla Tabella 1 di cui all'art. 4 del Decreto 17.04.2020 nella misura del 26,90% e determinata dal rapporto tra la "spesa di personale" ed "entrate correnti" come definite dall'art. 2 del citato decreto;
- con nota protocollo n. 7598 del 30.04.2022, si è proceduto alla verifica del predetto valore soglia **post Rendiconto 2021** e che lo stesso è risultato pari **al 25,77%** posizionandosi sempre al di sotto del valore soglia previsto per il comune di Gabicce Mare in riferimento alla fascia demografica di appartenenza (= 26,90%);
- con nota protocollo n. 10364 del 01.06.2023, si è proceduto alla verifica del predetto valore soglia **post Rendiconto 2022** e che lo stesso è risultato pari **al 26,01%** posizionandosi sempre al di sotto del valore soglia previsto per il comune di Gabicce Mare in riferimento alla fascia demografica di appartenenza (= 26,90%);

CONSIDERATO CHE con nota del 10.10.2023 il Vicesegretario dell'Ente ha comunicato quanto segue:

"OGGETTO: Argomento in discussione Giunta 10 ottobre 2023.

Nella Giunta del 10 ottobre 2023 ho sostituito il Segretario Generale assente. La Giunta Comunale ha espresso parere favorevole in ordine all'accoglimento dell'aumento di n. 3 ore del contratto della dipendente [OMISSIS...] e contestuale diminuzione al 50% dell'istruttore amministrativo anagrafe.

Si prega provvedere ad assumere i competenti atti.

Cordiali saluti.

Saluti.

Il Vicesegretario Dott.ssa Anna Flamigni;

CONSIDERATO CHE con nota del 10.10.2023, prot. n. 18291, il Responsabile del IV Settore "Risorse" ha comunicato quanto segue:

"OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025. Richiesta integrazione.

[...]

- proroga del contratto dell'Istruttore Amministrativo – Cat. C – già assunto a tempo determinato e pieno assegnato al Settore 4^ - Servizio Tributi per il periodo di assenza per maternità di altra

dipendente e indicativamente a partire dal 01/01/2024 e per n. mesi 3, con possibilità di proroga per garantire il servizio fino al rientro della dipendente.

Cordialità.

Il Responsabile del IV Settore”;

CONSIDERATO CHE con nota del 03.10.2023, prot. n. 17651, la Comandante della Polizia Locale ha comunicato quanto segue:

“OGGETTO: richiesta modifica procedura assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità tramite procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/01.

Con riferimento alla procedura in corso relativa alla sostituzione della collega – cat. C1 - con la presente la sottoscritta, Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale di Gabicce Mare e Gradara, chiede la modifica della stessa, avviata per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità, effettuando una procedura di richiesta di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/01, in ingresso, stante la mancata disponibilità di graduatorie attive a tempo pieno e indeterminato da parte degli Enti locali limitrofi.

Nel rimanere in attesa di un Vs. cortese riscontro, si porgono cordiali saluti.

La Comandante

Sost. Comm. Stefania Giuliani”;

CONSIDERATO CHE con nota del 11.10.2023, prot. n. 18362, la Responsabile del II Settore “Servizi alla Persona” ha comunicato quanto segue:

“OGGETTO: RICHIESTA SOSTITUZIONE DIPENDENTE [OMISSIS...] DURANTE IL CONGEDO PER MATERNITA’

Con la presente si richiede la sostituzione della dipendente di ruolo [OMISSIS...] [OMISSIS...] - Istruttore amministrativo part time a 30 ore settimanali assegnata al Servizio Turismo Cultura e Sport mediante l'assunzione di 1 istruttore amministrativo a tempo determinato e parziale (part time 30 ore settimanali) per tutto il periodo di assenza della dipendente dovuta alla fruizione del congedo per maternità, al fine di non recare pregiudizio alla piena funzionalità del servizio.

Cordiali saluti.

La Responsabile del II Settore”;

CONSIDERATO CHE con nota del 17.10.2023, prot. n. 18851, la Comandante della Polizia Locale ha comunicato quanto segue:

“OGGETTO: richiesta rideterminazione personale a tempo determinato, con proroga agenti a tempo determinato fino al 31/12/2023.

Con riferimento alla richiesta indicata in oggetto, in considerazione dei “risparmi” dovuti al sicuro slittamento della sostituzione di n. 1 unità di personale cat. C e di n. 1 unità di personale cat. D, con la presente la sottoscritta, Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale di Gabicce Mare e Gradara, chiede la modifica della programmazione rispetto alla precedente predisposizione di personale a tempo determinato, come segue:

- la proroga dei contratti in scadenza per n. 3 mesi complessivi degli agenti fino al 31.12.2023.

Tale richiesta è motivata anche dalla necessità di sopperire alle assenze dovute al personale a tempo indeterminato da sostituire.

Nel rimanere in attesa di un Vs. cortese riscontro, si porgono cordiali saluti

La Comandante

Sost. Comm. Stefania Giuliani”;

CONSIDERATO CHE, alla luce di quanto sopra riportato, e dopo attenta valutazione delle esigenze organizzative dell’Ente, della funzionalità dei settori e dei servizi rispetto ai compiti ed ai programmi dell’attività amministrativa, questa Amministrazione, tenuto conto degli indirizzi formulati nelle sedute di G.C. in cui si è discusso gli argomenti predetti, conferma di:

- assumere un Istruttore di Polizia Locale – Area degli istruttori – a tempo indeterminato e pieno per sostituire una dipendente che ha cessato il servizio per trasferimento ad altra amministrazione, da assegnare alla Polizia Locale, con la procedura di mobilità tra enti;
- modificare l’assunzione da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale (50,00%) e indeterminato di un istruttore amministrativo – Area degli istruttori - presso il 2[^] Settore Servizi alla Persona – Servizio anagrafe – nell’annualità 2025;
- aumento di n. 3 ore del contratto della dipendente [OMISSIS...];
- sostituzione di una dipendente assegnata al Servizio Turismo Cultura e Sport mediante l’assunzione di 1 istruttore amministrativo a tempo determinato e parziale (part time 30 ore settimanali) per tutto il periodo di assenza della dipendente dovuta alla fruizione del congedo per maternità (anno 2024);
- proroga dei contratti degli agenti di polizia locale per n. 3 mesi complessivi e così fino al 31.12.2023;
- proroga del contratto dell’Istruttore Amministrativo – Cat. C – già assunto a tempo determinato e pieno assegnato al Settore 4[^] - Servizio Tributi per il periodo di assenza per maternità di altra dipendente (n. 3 mesi anno 2024);

CONFERMATO il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;

DATO ATTO CHE in data 14.11.2023, con nota protocollo n. 20470, è stata effettuata l’informativa a norma dell’art. 4 del CCNL 2019/2021;

VISTO il parere dell’organo di revisione dei conti, verbale n. 22/2023 del 20.11.2023;

RITENUTO doversi provvedere in merito;

SI PROPONE

1) DI CONSIDERARE le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) DI PROCEDERE all’adeguamento del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione G.C. n 31 del 23.02.2023 in relazione alla “SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 – P.T.F.P. 2023/2025” in relazione alla 4[^] Integrazione della

Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P. 2023/2025) approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 12.12.2022;

3) DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001:

- il Piano Triennale Fabbisogno del Personale dipendente a tempo indeterminato per il periodo 2023/2025, integrato con le modifiche sopra illustrate come da **Allegato Sub. A)**, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- il Piano Triennale Fabbisogno del Personale dipendente a tempo determinato per il periodo 2023/2025, integrato con le modifiche sopra illustrate come da **Allegato Sub. B)**, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- la Dotazione Organica complessiva, espressa in termini finanziari, ai sensi degli artt. 6 e segg. del D.Lgs. n. 165/2001 e delle relative Linee di indirizzo, nonché aggiornata ai valori del C.C.N.L. 16.11.2022 comparto Funzioni Locali, risulta dall'**Allegato Sub. C)**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) DI PRECISARE CHE la presente integrazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, tiene conto delle linee di sviluppo approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 12.12.2022;

5) DI DARE ATTO CHE la spesa derivante dal piano delle assunzioni a tempo indeterminato 2023/2025 è contenuta nel limite della capacità assunzionale disponibile per il triennio di riferimento;

6) DI DARE ATTO CHE risulta rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, per i rapporti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le varie fattispecie nell'anno 2009;

7) DI DARE, INFINE, ATTO CHE, a seguito delle verifiche e del rispetto dei vincoli contabili, costituenti presupposti e condizioni ope legis per l'adozione del programma del fabbisogno triennale e di interventi legislativi che potrebbero modificare il vigente impianto normativo, si procederà ad eventuale revisione ed aggiornamento del provvedimento approvativo della presente proposta;

8) DI INVIARE i dati e le informazioni del fabbisogno triennale 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 ter D.Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità dell'art. 60 del medesimo decreto (invio alla Ragioneria Generale dello Stato attraverso il modulo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente sul SICO, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018), che vengono resi immediatamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si richiede di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere celermente con l'attivazione delle procedure necessarie per garantire le assunzioni disposte.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i pareri, richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell' art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

di APPROVARE la su indicata proposta di deliberazione;

LA GIUNTA

per consentire gli adempimenti successivi

DICHIARA

con separata ed unanime votazione, espressa per alzata di mano, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Del Che si è redatto il presente verbale così sottoscritto:

IL SINDACO
Pascuzzi Domenico

IL SEGRETARIO GENERALE
Ricci Sandro